

# RB Energi AS

## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

RB Energi AS, org.nr. 928 682 730

13. desember 2024

## INNHold

1.	SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet	5
3.3.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	5
3.4.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	5
3.4.1.	Produkt: kjemikalier	5
3.4.2.	Tjeneste: Transport	6
3.5.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	6
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	6
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	6

## **1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023**

### **1.1. Innledning**

RB Energi AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen oppfyller selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. Selskapet redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser i forbindelse med denne redegjørelsen kan rettes til:

RB Energi AS  
v/ styreleder, Bjørn Erik Venstad  
info@rbenergi.no

### **1.3. Plikt til å redegjøre**

Selskapet har hovedkontor ved Skogfaret 31, 2020 Skedsmokorset, og er hjemmehørende i Norge. Selskapet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven § 3, jf. § 2, og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

RB Energi AS har ti ansatte med en daglig leder, fem sjåførere og tre administrasjonsmedarbeidere.

RB Energi AS driver med omsetning og transport av drivstoff og fyringsolje, og opererer i markedet for oljeprodukter, drivstoff og brensel i Norge. Selskapets har kunder over hele Norge, med hovedtyngde i Romerike og Oslo. Selskapet tilbyr levering og transport av følgende produkter:

- AdBlue
- Fyringsolje
- Blank og farget diesel
- Smøremidler
- Bioparafin

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte. Selskapet gjennomfører kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinen inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Vi kartlegger selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

2. Vi kartlegger et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer vi hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Vi involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet**

Som totalleverandør av drivstoff og fyringsolje, knytter det seg en risiko til transporttjenester og kjemikalier i egen virksomhet. RB Energi AS sørger for at all virksomhet som utføres er i tråd med norsk lovgivning.

### **3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere**

Selskapets sentrale leverandører og/eller forretningspartnere er innenfor følgende bransjer:

- Leverandør av drivstoff/olje/kjemikalier
- Bensinstasjon
- Bilrekvisita
- Transport/spedisjon
- Bilverksted

### **3.4. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester**

#### **3.4.1. Produkt: kjemikalier**

Det er generelt ansett for å være en høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kjemikalieindustrien. Risikoen er størst innen råvareproduksjon av råolje og palmeolje.

RB Energi AS tilbyr levering av kjemikalene: AdBlue, fyringsolje, blant og farget diesel, smøremidler og bioparafin. Det kan være ulik risiko knyttet til de ulike typer kjemikalene. Det er blant annet en risiko knyttet til fyringsolje, da den består ofte av raps- eller palmeolje.

#### *3.4.2. Tjeneste: Transport*

Transportnæringen er tradisjonelt forbundet med risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser og anstendige lønnsvilkår. Andre risikofaktorer kan være HMS, herunder stillesitting og arbeidsulykker.

### **3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

RB Energi AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det har heller ikke blitt avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

## **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Det skal gjennomføres aktsomhetsvurdering av våre leverandører fortløpende, slik at vi kan avdekke eventuelle risiko for brudd på menneskerettigheter og kravene til anstendig arbeidsforhold ved registrering av leverandører.

For kontroll og forebygging skal RB Energi AS ta kontakt med relevante leverandører. RB Energi AS skal også sørge for en forsvarlig innkjøpspraksis for nye leverandører.

## **5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

## **7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

13. desember 2024

---

Tommy Venstad

13. desember 2024

---

Bjørn Erik Venstad