

RB Energi AS

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025

RB Energi AS, org.nr. 928 682 730
25. juni 2026

Advokatfirmaet Føyen AS
foyen.no
Org.nr.: NO 885 719 392 MVA

Dronning Eufemias gate 8
Postboks 7086 St. Olavs plass,
0130 Oslo

Tlf.: +47 21 93 10 00
Fax: +47 21 93 10 0
E-post: post@foyen.no

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

RB Energi AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i regnskapsåret 2025.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:

RB Energi AS
v/ styreleder, Bjørn Erik Venstad
info@rbenergi.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Selskapet har hovedkontor ved Skogfaret 31, 2020 Skedsmokorset, og er hjemmehørende i Norge. Selskapet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven § 3, jf. § 2, og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

RB Energi har 11 ansatte med daglig leder, 8 sjåfører og 3 administrasjonsmedarbeidere.

RB Energi driver med omsetning og transport av drivstoff, fyringsolje og kjemikalier, og opererer i markedet for oljeprodukter, drivstoff og brensel i Norge. Selskapet har kunder over hele Norge, med hovedtyngde i Romerike og Oslo. Selskapet tilbyr levering og transport av følgende produkter:

- AdBlue
- Fyringsolje
- Blank og farget diesel
- Smøremidler
- Bioparafin
- Transporttjenester

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har implementert rutiner for etterlevelse av åpenhetsloven. Retningslinjene er forankret i styret og kommunisert til alle ansatte. Kurs og opplæring er gjennomført også i rapporteringsåret.

Selskapet har etablert varslingskanaler som skal bidra til å avdekke eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, samt oppfølgingen av eventuelle varsler.

2.3. Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Selskapets mål for rapporteringsåret 2025 var å videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, øke dokumentasjonen på leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger og etablere krav om egenerklæringer fra nye leverandører.

Alle RB Energi sine nye leverandører må nå fylle ut egenerklæringer før det inngås samarbeid. Arbeidet med å videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderingene har vært vellykket og RB Energi vil fortsette å arbeide mot dette målet i regnskapsåret 2026. RB Energi har videre som mål å sikre ansvarlig virksomhetsstyring, bidra til anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter, samt gi kunder, leverandører og allmennheten innsyn i hvordan selskapet identifiserer og håndterer risiko i sin virksomhet og leverandørkjede.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Vi kartlegger selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Vi kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer vi hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

4. Vi involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

Som totalleverandør av drivstoff og fyringsolje, har RB Energi fokus på risiko knyttet til råvareproduksjon, særlig bruken av palmeolje i bioparaffin, og risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser, lønnsvilkår og HMS i forbindelse med transport.

RB Energi har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for slike brudd.

3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapets sentrale leverandører og/eller forretningspartnere er innenfor følgende bransjer:

- Leverandør av drivstoff/olje/kjemikalier
- Bensinstasjon
- Bilrekvisita
- Transport/spedisjon
- Bilverksted

Løpende aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden og forretningsforbindelser i rapporteringsåret, har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selv om selskapet ikke har avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, er det iverksatt tiltak for å forebygge dette. RB Energi gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger av sine leverandører og forretningsforbindelser, stiller krav om forsvarlig innkjøpspraksis og har tett dialog med sentrale leverandører, særlig i risikoutsatte bransjer.

Selskapet følger opp tiltakene gjennom intern rapportering. Status rapporteres for øvrig årlig til styret.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Ettersom det ikke er avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, har det i rapporteringsåret ikke vært nødvendig med oppfølging av berørte interessenter og rettighetshavere. Kommunikasjon med leverandører og andre forretningsforbindelser foregår likevel løpende ved innkjøpsprosesser.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Skedsmokorset, 25.06.2026

Tommy Venstad
Daglig leder, Tommy Venstad

Skedsmokorset, 25.06.2026

Bjørn Erik Venstad
Styreleder, Bjørn Erik Venstad

Styrevedtak - åpenhetsloven

RB Energi

Dato:	25.06.2030
Sted:	Skedsmokorset
Sak:	Godkjenning av redegjørelse etter åpenhetsloven

Bakgrunn

Styret i [selskapets navn] har behandlet selskapets arbeid med åpenhetsloven, herunder gjennomførte aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Styret tar redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 til orientering og godkjenner at redegjørelsen offentliggjøres på selskapets nettsider innen gjeldende frist.

Styret vedtar videre at administrasjonen skal følge opp identifiserte risikoområder og tiltak, samt sørge for at arbeidet med aktsomhetsvurderinger videreføres og oppdateres årlig eller ved vesentlige endringer.

Vedtak

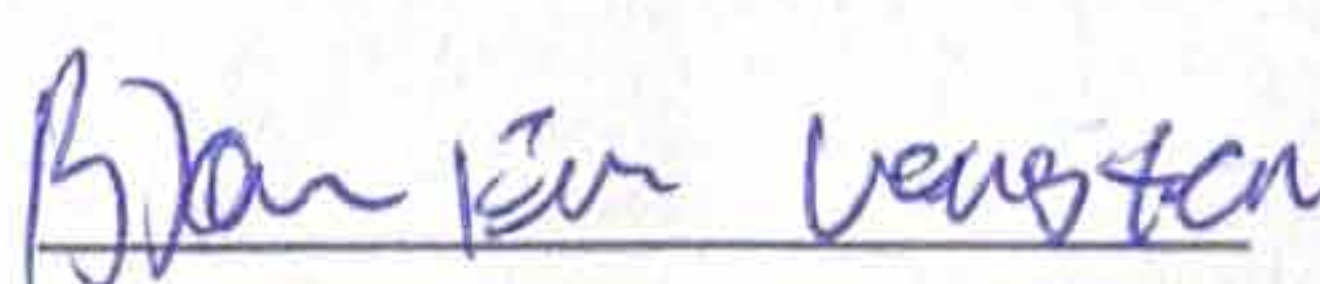
1. Styret godkjenner redegjørelsen etter åpenhetsloven for perioden [periode/år].
2. Styret godkjenner offentliggjøring av redegjørelsen på selskapets nettsider.
3. Daglig leder gis fullmakt til å foreta mindre redaksjonelle endringer før offentliggjøring.
4. Administrasjonen bes følge opp nødvendige tiltak og rapportere til styret ved behov.

Merk: Redegjørelsen skal offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og signeres i tråd med kravene i åpenhetsloven og regnskapsloven § 3-5.

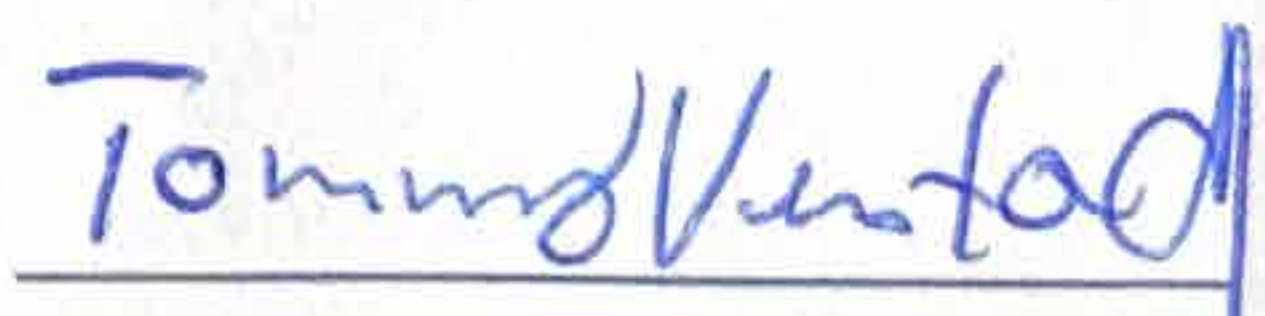
For styret i [selskapets navn]



Styreleder



Styremedlem



Styremedlem